

次世代育成・女性活躍に関する行動計画

株式会社ジェイアール西日本ウェルネット

社員がワークライフバランスを図りつつ、自ら描くキャリアの実現に向け考動できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日

2. 内容

目標1：以下の指標を維持する

- ・育児休職※を取得した女性社員のうち、子※が1歳誕生日まで継続して在職（育児休職中を含む）している社員の割合90%以上 ※当該育児休職に係る子
- ・男性社員の育児休職の取得率50%以上

<取組内容>

- ・ライフイベントに柔軟に対応できる環境整備を行うとともに、育児支援に関する各種制度を活用しやすい風土づくりを行う。
- ・男性社員に対して、育児に関する制度の情報発信を行い、育児参画を促進する。

目標2：自らのキャリアを描きその実現に向けて自ら積極的に考動する社員※の割合を17%以上にする

※社員アンケートで「かなり思う」と回答する社員

<取組内容>

- ・社員が自身のキャリアをイメージし、実現するための環境整備を行うとともに、情報や機会を提供する。
- ・社員が自らスキルアップに積極的に取り組めるように支援を行う。

目標3：管理監督層以上における女性の割合を2025年度末までに15%以上にする

<取組内容>

- ・社員の多様な経験を活かす風土を醸成し、男女ともに活躍できる環境の整備を行う。
- ・ライフイベントを経てもスキルを維持向上することができるように支援を行う。
- ・女性社員の長期的なキャリア形成につながる健康支援を行う。